2026년 하반기

신입직원 공개채용

서울교통공사 자회사로 기술력 향상과 안전을 최우선으로 지향하는 서울도시철도엔지니어링주식회사와 함께 성장할 성실하고 진취적인 직원을 다음과 같이 모집합니다.

주 소 : 서울특별시 강동구 아리수로 87길 32 고덕차량기지내 관리동 2층
서울도시철도엔지니어링주식회사
문의전화 : (02) 6311- 8713

1. 모집직렬 및 주요업무

모집 직렬	업무	고용 형태	직급	채용 인원 (명)	담 당 업 무	근무지	근무형태
기술	소방 설비	정규직	7급 (1호봉)	3	지하철 역사 및 차량기지건물 소방설비 유지관리 등	서울교통공사가 운영하는 역사시설 및 차량기지 (서울시 또는 수도권 소재)	통상근무 변형통상근무 교대근무
	전기 설비			2	지하철 역사 및 차량기지건물 전기설비 유지관리 등		
	냉방 설비			4	지하철 역사 및 차량기지건물 냉방설비 유지관리 등		
	위생 급수 설비			3	지하철 역사 및 차량기지건물 위생급수설비 유지관리 등		
	시설 일반 (건물 관리)			10	차량기지·별관 시설물 유지관리 등		
철도 운전	특수차			2	특수차관리 및 운전 등		3조 2교대 (21일주기)
	구내 운전			1	구내운전 및 업무용차량 운전 등		
물류	물류 운영			6	물류시설(물품보관함, 생활물류센터) 운영 및 관리 등		통상근무 변형통상근무
서비스	서비스 지원 (운전)			1	업무용 차량운전 및 관리 등		통상근무

※ 향후 인사이동 등에 따라 근무지역 및 업무내용이 변경될 수 있음(순환보직 등)
※ 업무간 중복지원 불가

2. 근무형태별 근무시간

근무형태	근무시간		휴게시간	일 근무시간	휴일
[공통] 통상근무	09:00 ~ 18:00		1시간 (12:00 ~ 13:00)	8시간	- 일요일 - 토요일 (무급휴무)
[기술직렬] 변형 통상근무	전반	07:00~16:00	1시간 (12:00 ~ 13:00)	8시간	- 일요일 - 토요일 (무급휴무)
	후반	13:00~22:00	1시간 (18:00 ~ 19:00)	8시간	
[기술직렬] 교대근무 3조2교대 (21일주기)	주간	09:00~18:00	1시간 (12:00~13:00)	8시간	- 주기당 주간 1일, 월 야간 2당무
	야간	18:00~익일09:00	3시간 (21:00~22:00) (02:00~03:00) (06:00~07:00)	12시간	
[특수차] 교대근무 3조2교대 (21일주기)	주간	09:00~18:00	1시간 (12:00~13:00)	8시간	- 주기당 주간 1일, 월 야간 2당무 (주간근무자 주 1회 야간지원근무)
	야간 및 야간지원	18:00~익일09:00	3시간 (22:00~23:00) (05:00~07:00)	12시간	
[구내운전] 교대근무 3조2교대 (21일주기)	주간	09:00~18:00	1시간 (12:00~13:00)	8시간	- 주기당 주간 1일, 월 야간 2당무
	야간	18:00~익일09:00	3시간 (19:00~20:00) (02:00~04:00)	12시간	
[물류직렬] 변형 통상근무	콜근무	06:00~15:00	1시간 (12:00~13:00)	8시간	- 주 2일 휴무
		11:00~20:00	1시간 (13:00~14:00)		
		13:00~22:00	1시간 (18:00~19:00)		
		15:00~24:00	1시간 (19:00~20:00)		
	현장근무	09:00~18:00	1시간 (12:00~13:00)		
		14:00~23:00	1시간 (18:00~19:00)		

※위 근무형태별 근무시간은 현재 자사규정인 취업규칙상의 내용으로 이후 규정개정에 따라 변경 될 수 있음

3. 응시자격(<첨부1>참고)

4. 서류접수기간 및 접수방법

□ **접수기간 : 2026. 12. 4.(금) ~ 2026. 12. 15.(화) 16:00 까지**

□ **접수방법 : 온라인접수**

○ 접수시작일부터 회사 홈페이지를 통해 채용시스템 접속이 가능합니다.

○ 접수마감일은 동시접속에 의한 시스템 장애가 발생할 수 있으니 가급적 마감일을 피해 지원하시기 바랍니다.

○ 입사지원서를 제출한 이후에는 수정, 취소가 불가하니 최종 제출 전 반드시 재확인 후 지원하시기 바랍니다.

○ 온라인 지원 방법 및 제출서류

구 분		입력내용
공통		1. 본인인증 2. 개인정보 수집 및 활용 동의 3. 입사지원서 4. 자기소개서 5. 증빙서류 업로드
증빙서류	기술직렬 (소방, 전기, 냉방, 위생급수,시설 일반)	• 국가기술자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본 ※ 관련 자격증이 없는 경우 관련학과 졸업증명서 필요
	특수차	• 철도차량 운전면허증 앞·뒤면 사본
	구내 운전	• 철도차량 운전면허증 앞·뒤면 사본 • 자동차 운전면허증 앞·뒤면 사본
	물류	• 관련자격증, 어학점수 등 사본
	서비스 (운전)	• 운전면허증 앞·뒤면 사본 • 운전경력증명서 ※ 1종 대형면허 자격이 표기될 수 있도록 발급 ※ 공고시작일로 부터 5년 이상의 무사고 경력이 나타날 수 있도록 희망기간 입력시 최근 5년 1개월 이상의 기간을 입력하여 발급
가점대상	취업지원	- 취업지원대상자 증명서
	장애인	- 장애인증명서
재취업심사대상자	서울교통공사 3급 이상(명예승진제외) 퇴직(예정)자	• 재취업심사신청서(공고문 첨부2) ※ 신청서의 모든 항목 작성 • 서울교통공사 경력증명서
	서울교통공사 4급 이하(명예승진제외) 퇴직(예정)자	• 재취업심사신청서(공고문 첨부2) ※ 신청서의 '(1) 기본사항'만 작성

※ 가점대상 증빙서류는 최근 3개월 이내 발급분에 한하여 인정하며 취업지원대상자 증명서의 경우 제출처(회사명)에 우리회사명이 기재되어 있어야 함

※ 서울교통공사 퇴직(예정)자의 경우 '재취업심사신청서' 반드시 제출 필요

○ 제출서류 미비 시 접수 불가

○ 면접결과 발표 후

구 분	제출서류
합격예정자 제출	• 주민등록등본 • 병적증명서 또는 초본(남자만 해당) ※초본 제출 시 병역사항 기재 필수

5. 가점대상

□ 가점대상자 및 가점기준(서류접수일 이전 자격취득자에 한함)

구분	적 용 대 상	가점기준
취업지원 대상자	• 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등의 적용을 받는 자 (취업지원대상자 증명서 제출 필수)	- 각 시험 만점의 5% 또는 10%
장애인	• 장애인고용촉진법 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자로서 현장 직무수행이 가능한자 (장애인 증명서 제출 필수)	- 각 시험 만점의 5%

※ 가점이 중복되는 경우 응시자에게 가장 유리한 1개 항목 적용

※ 취업지원대상자 및 장애인에 대하여 각각 가점 합격률 상한제(30%) 적용
모집인원이 3명 이하인 분야는 가점 미적용
단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점을 적용한 점수로 평가

6. 전형단계별 세부내용

□ 평가 비율

계	서류전형 (계량+비계량)	면접전형
100%	40%	60%

□ 서류전형

○ 평가대상 : 지원서 접수자 중 자격 요건 충족자 전원

○ 평가위원 : 4명

○ 평가방법(블라인드 원칙)

- 자기소개서엔 응시자의 편견을 유발 할 수 있는 단어 미기재
- 블라인드 처리 내용 : 성명, 성별, 연령, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 학력, 가족관계, 혼인여부, 종교, 신체조건 등 직무와 관련 없는 개인정보, 개인 인적사항을 직접 기재하거나 간접적으로 유추할 수 있는

표현 및 내용

※ 블라인드 원칙 위반시 평가에서 불이익을 받을 수 있음

- 계량 및 비계량점수 합산 후 고득점자 순으로 서류전형합격자 결정(분야별 모집인원의 3배수)
- 배수 내 최하위 동점자 발생 시 전원 합격처리

□ 기술직렬 심사기준 (계량 70%+비계량 30%)

○ 계량평가(관련 자격증)

- 서류전형 만점의 70% 반영
- 기본점수 64점+자격증 등급에 따라 점수 부여

구분	관련 자격증 등급에 따른 점수			
	미소지 (관련학과졸업)	기능사	산업기사	기사이상
점수	64	66	68	70

※ 인정 자격증 종류는 응시자격 참고

○ 비계량평가(자기소개서)

- 서류평가 만점의 30% 반영
- 자기소개서 평가 후 평가위원 점수 산술평균

평 가 항 목	배점
성장과정 등	4
성격, 강점 등	4
응시분야의 지원동기, 포부 등	8
응시분야의 전문지식, 경험 등	8
지원자의 특이사항 등	6
합계	30

□ 철도운전직렬 심사기준 (계량 70%+비계량 30%)

○ 계량평가(관련 자격증)

- 서류전형 만점의 70% 반영

구 분	응시자격	배점
특수차	1. 아래의 철도차량 운전면허 중 1개 이상을 보유한 자 - 고속철도차량운전면허, 제1종 전기차량운전면허, 제2종 전기차량운전면허, 디젤차량운전면허, 철도장비운전면허 2. 입사일 기준 해당 면허 적성검사 기간이 유효한 자	70점
구내 운전	1. 아래의 철도차량 운전면허를 보유한 자 - 제2종 전기차량운전면허 2. 아래의 운전면허 중 1개 이상을 보유한 자 - 1종대형, 1종보통, 1종특수, 2종보통 3. 입사일 기준 해당 면허 적성검사 기간이 유효한 자	70점

○ 비계량평가(자기소개서)

- 서류평가 만점의 30% 반영
- 자기소개서 평가 후 평가위원 점수 산술평균

평 가 항 목	배점
성장과정 등	4
성격, 강점 등	4
응시분야의 지원동기, 포부 등	8
응시분야의 전문지식, 경험 등	8
지원자의 특이사항 등	6
합계	**30**

□ 물류운영 심사기준 (계량 70%+비계량 30%)

○ 계량평가(관련 자격증)

- 서류전형 만점의 70% 반영
- 기본점수 60점+자격증 개수에 따라 점수 부여

구분	관련 자격증 혹은 어학점수 소지에 따른 점수		
	미소지	1개	2개 이상
점수	60	65	70

※ 인정 자격증 종류는 응시자격 참고

○ 비계량평가(자기소개서)

- 서류평가 만점의 30% 반영
- 자기소개서 평가 후 평가위원 점수 산술평균

평 가 항 목	배점
성장과정 등	4
성격, 강점 등	4
응시분야의 지원동기, 포부 등	8
응시분야의 전문지식, 경험 등	8
지원자의 특이사항 등	6

□ 서비스지원(운전) 심사기준 (계량 70%+비계량 30%)

○ 계량평가(관련 자격증)

- 서류전형 만점의 70% 반영
- 기본점수 70점

구분	해당자격 모두충족	
	1종 대형 면허소지	5년 이상 무사고
점수	70	

○ 비계량평가(자기소개서)

- 서류평가 만점의 30% 반영
- 자기소개서 평가 후 평가위원 점수 산술평균

평 가 항 목	배점
성장과정 등	4
성격, 강점 등	4
응시분야의 지원동기, 포부 등	8
응시분야의 전문지식, 경험 등	8
지원자의 특이사항 등	6

□ 면접전형(전 직렬 공통)

○ 평가대상 : 서류전형 합격자

○ 평가위원 : 4명

○ 평가방법

- 블라인드 방식으로 집단면접 실시
- 응시자별 무작위 평가번호를 부여하여 보안유지 및 공정한 심사 실시
- 평가항목에 의한 면접위원 업무관련 자유질문
- 평가위원 점수 합산 후 산술평균

○ 면접전형 평가항목

평가항목	배점
문제해결능력	30
자기개발능력	30
의사소통능력	20
대인관계능력	10
직업윤리	10
합계	**100**

□ 합격자 선정 등

○ 합격 예정자 선정 : 서류평가(40%)+면접평가(60%) 후 총점 60점이상인자 중 고득점자 순으로 결정 (소수점 둘째자리에서 반올림)

○ 동점자처리 : 취업지원대상자, 면접평가 고득점자, 서류평가 고득점자, 서류평가의 계량평가 고득점자, 서류평가의 비계량평가 고득점자 순으로 결정

○ 예비합격자제도 운영

- 운영인원 : 모집인원의 50% 예비합격자 운영

구 분	계	소방 설비	전기 설비	냉방 설비	위생 급수 설비	시설 일반	특수차	구내 운전	물류 운영	서비스 지원
인원	18	2	1	2	2	5	1	1	3	1

- 운영방법 : 임용포기자 발생, 임용 후 결원 발생 시 차순위자 임용
- 운영기간 : 최종합격자 발표일로부터 1년간
- 서류평가(40%)와 면접평가(60%)점수의 합이 60점 미만인 자는 예비합격자 대상에서 제외

○ 신체검사

- 회사 내부 방침에 따라 실시
- 유해인자 노출근로자(기술직렬)에 대하여 배치 전 특수검진 실시
- 검진결과 발표 전 임용될 시, 검진결과 부적격에 따른 임용취소처분 각서 징구 예정

○ 재취업심사위원회 심의

- 서울교통공사 출자회사관리규정 및 출자회사재취업심사운영예규에 따라 서울교통공사퇴직(예정)자에 대하여 심의
- 재취업심사 대상자 중 ‘서울교통공사 재취업심사위원회에서 재취업 부적격 판정을 받은 자’는 최종합격이 불가하며 합격 및 임용 취소 ※ <첨부2> 참조

7. 전형일정

전형	일정	비고
채용공고	2026. 11. 25.(수) ~ 2026. 12. 15.(화)	▪ 홈페이지, 고용24(구워크넷) 등 게시
지원서류 접수	2026. 12. 4.(금) ~ 2026. 12. 15.(화)	▪ 온라인 접수 접수시간 준수, 지원기간 외 접수 불가 ※ [4. 서류접수기간 및 접수방법] 참고
서류전형	2026. 12. 18.(금)	▪ 모집인원의 3배수 선정 ▪ 평가기준 - 전직렬 : 계량70% + 비계량30%
서류전형 합격자 발표	2026. 12. 21.(월)	▪ 홈페이지 게시
면접전형	2026. 12. 23.(수) ~ 2026.12.24.(목)	▪ 평가기준 - 문제해결능력(30), 자기개발능력(30), 의사소통능력(20), 대인관계능력(10), 직업윤리(10)
최종합격 예정자 발표	2026. 12. 28.(월)	▪ 서류전형(40%)+면접전형(60%) 합산 후 총점 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 결정 ▪ 예비합격자 각 업무별 50% 운영 ※ 평가결과 총점 60점 미만인 자는 대상에서 제외 ▪ 홈페이지 게시
채용후보자 등록	2026. 12. 30.(수) 16:00 까지	▪ 합격예정자에 한함
재취업심사 위원회 결과 반영	-	▪ 서울교통공사 재취업심사위원회 심의 및 결과 수신
임용 및 교육	2027. 1. 4. (월) ~ 2027. 1. 5. (화) 예정	▪ 정규직 지원자는 수습기간(3개월) 중 보수 100% 지급, 특별한 면직사유가 없을 시 수습기간 만료
신체검사	-	▪ 회사 지정 검진기관에서 실시

※ 상기 일정은 회사 사정에 따라 변동될 수 있음

8. 불합격자 이의신청 절차안내

○ 접수기간 : 전형별 합격자발표일 ~ 익일 15:00

○ 접수방법 : 개인별 이메일 접수

- 이의신청서 작성 및 서명 후 이메일로 제출 (스캔본 PDF파일로 제출)

  이메일주소: recruit01@smrte.co.kr

※ 이의신청 답변 예외사항

· 금번 채용과 무관하거나 채용제도, 절차 등에 대한 단순 문의 및 질의사항 등
· 지원자에게 공개되지 않은 본인의 점수, 합격자 평균점수, 합격선, 면접기법 등
· 타 응시자 및 평가위원에 대한 정보
· 기타 상기 사유에 준하는 사항

9. 유의사항

○ 서류접수 마감기한(2026년 12월 15일 16:00 까지) 도착분에 한해 서류접수가 가능합니다.

○ 입사지원 시 제출서류 누락으로 인한 불이익은 본인에게 모든 책임이 있습니다.

○ 블라인드 채용에 따라 자기소개서 작성 시 이름, 나이, 성별, 출생지, 출신학교, 가족관계 등 편견을 야기할 수 있는 단어사용을 금지하며, 사용할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 응시원서 기재사항 또는 증빙서류의 허위.변조 제출 등 결격사유가 있을 시 임용을 취소합니다.

○ 재취업심사 대상자 중 '서울교통공사 재취업심사위원회에서 재취업 부적격 판정을 받은 자'는 최종합격이 불가하며 합격 및 임용이 취소됩니다.

○ 채용예정인원 중 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 합격자는 근무가 가능하여야 합니다.

○ 채용일정은 채용진행상황에 따라 조정될 수 있으며, 변경 시 회사 홈페이지를 통해 안내 예정입니다.

○ 친인척에 의한 채용 개입이나 채용에 부당한 영향을 미치는 등 부당, 위법한 행위가 확인 될 경우 임용의 취소 가능

○ 국민권익위원회 「기타 공직유관단체 채용제도 개선대책」에 따라 매년 신규채용된 직원 중 우리회사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 홈페이지에 공개하여야 함에 따라 최종 신규채용되는 직원 중 우리회사 임직원과 친인척 관계가 있는 경우 별도의 증빙자료를 요구할 수 있습니다.

○ 재직 중 회사 경영환경 변화에 따라 필요시 순환근무 할 수 있습니다.

○ 본 공고에 표시되지 않은 사항은 「지방공기업 인사, 조직 운영기준 및 지방출자,출연기관 인사조직 지침」 등 관련규정에 따름

첨부 1 응시자격
2 재취업심사신청서(양식)
3 이의신청서(양식)

2026년 11월 25일

서울도시철도엔지니어링주식회사 사 장

<첨부 1>

구 분		응시자격
공통자격		○ 아래 각 호 모두를 충족하는 자 1. 우리회사 인사규정 제11조「결격사유」에 해당하지 않는 자 2. 통상근무, 변형통상근무, 교대근무, 변형근무, 야간근무 및 현장 직무수행이 가능한 자 3. 임용일 기준 만18세 이상인 자로 우리회사 정년을 넘지 않은 자 (1966.1.1. 이후 출생자 임용가능) 2027.12.31.자 정년퇴직 대상자
기술	소방설비	○ 공통자격을 모두 충족하며 아래 내용을 충족하는 자 1. 고등학교 이상 관련학과 졸업자 또는 관련자격증 소지자 - 관련자격증 : 소방, 소방설비(기계분야), 소방설비(전기분야) (기능사, 산업기사, 기사, 기능장, 기술사)
	전기설비	○ 공통자격을 모두 충족하며 아래 내용을 충족하는 자 1. 고등학교 이상 관련학과 졸업자 또는 관련자격증 소지자 - 관련자격증 : 전기, 전기공사, 건축전기설비, 발송배전, 전기응용 (기능사, 산업기사, 기사, 기능장, 기술사)
	냉방설비	○ 공통자격을 모두 충족하며 아래 내용을 충족하는 자 1. 고등학교 이상 관련학과 졸업자 또는 관련자격증 소지자 - 관련자격증 : 공조냉동기계, 전기, 용접 (기능사, 산업기사, 기사, 기능장, 기술사)
	위생급수설비	○ 공통자격을 모두 충족하며 아래 내용을 충족하는 자 1. 고등학교 이상 관련학과 졸업자 또는 관련자격증 소지자 - 관련자격증 : 전기, 배관, 용접 (기능사, 산업기사, 기사, 기능장, 기술사)
	시설일반(건물관리)	○ 공통자격을 모두 충족하며 아래 내용을 충족하는 자 1. 고등학교 이상 관련학과 졸업자 또는 관련자격증 소지자 - 관련자격증 : 가스, 에너지관리, 전기, 용접 (기능사, 산업기사, 기사, 기능장, 기술사)
철도운전	특수차	○ 공통자격을 모두 충족하며 아래 각 호 모두를 충족하는 자 1. 아래의 철도차량 운전면허 중 1개 이상을 보유한 자 - 고속철도차량운전면허, 제1종 전기차량운전면허, 제2종 전기차량운전면허, 디젤차량운전면허, 철도장비운전면허 2. 입사일 기준 해당 면허 적성검사 기간이 유효한 자
	구내운전	○ 공통자격을 모두 충족하며 아래 각 호 모두를 충족하는 자 1. 아래의 철도차량 운전면허를 보유한 자 - 제2종 전기차량운전면허 2. 아래의 운전면허 중 1개 이상을 보유한 자 - 1종대형, 1종보통, 1종특수, 2종보통 3. 입사일 기준 해당 면허 적성검사 기간이 유효한 자
물류	물류운영	○ 공통자격을 모두 충족하는자 ※ 관련자격증 혹은 어학점수를 소지한 경우 최대 2개 까지 제출 (같은 종류 다른 등급의 자격증 여러개를 제출하여도 하나만 인정) - 관련자격증: 물류관리사,유통관리사(1·2·3급), 전자상거래운용사, 전자상거래관리사(1·2급),컴퓨터활용능력(1급·2급·3급), 워드프로세서(단일등급·구 1~3급 포함),정보처리(기능사·산업기사·기사), 정보관리 기술사, 사무자동화산업기사, 한국세무사회(전산회계 2급, 전산회계 1급, 전산세무 2급,전산세무 1급, 세무회계 3급, 세무회계 2급, 세무회계 1급),한국생산성본부(ERP회계정보관리사 2급, ERP회계정보관리사 1급),삼일회계법인(회계관리 2급, 회계관리 1급, 재경관리사),한국공인회계사회(FAT 2급, FAT 1급, TAT 2급, TAT 1급),대한상공회의소(전산회계운용사 3급, 전산회계운용사 2급,전산회계운용사 1급) - 외국어 점수: TOEIC Speaking Test 120점 이상, OPIc IM1이상, G-Telp(레벨3) 이상,IBT 토플 60점 이상, SJPT Level 5, 新HSK 3급 180점 이상, JPT 500점 이상, JLPT N3 이상
서비스	서비스지원(운전)	○ 공통자격을 모두 충족하며 아래 각 호 모두를 충족하는 자 1. 공고시작일 기준 1종 대형 면허가 유효한 자 2. 공고시작일 기준 무사고 경력 5년 이상인 자 (운전경력증명서로 인증) 3. 운전경력증명서 제출이 가능한자 (공고시작일 이후 발급받은 증명서만 인정)

□ 안내사항

※ 공통자격 및 업무별 **자격요건 모두 충족하여야 하며** 미충족 시 임용 불가
(물류분야는 별도의 필 수 자격증 요건 없음)

※ 모든 직렬별 자격증은 **서류접수 마감일 이전** 자격 취득자에 한함

※ 자격종목의 명칭변경 또는 종목의 통합에 의해 변경된 자격증은 해당자격증을 소지한 것으로 봄

※ 기술직렬의 경우 국가공인자격증(한국산업인력공단, 대한상공회의소)만 인정

※ 기술직렬의 관련학과 기준은 고용노동부가 시행하는 「국가기술자격의 종목별 관련학과 고시」준용

※ 기술직렬의 경우 업무별 관련자격증 중 국가기술자격 체계에 따른 가장 높은 등급의 자격증 제출

※ 기술직렬 관련자격증 미소지자의 경우 관련학과 졸업증명서 필수제출

※ 철도운전 직렬 자격요건 중 적성검사 유효기간은 입사예정일 기준 자격을 충족한 자에 한함

※ 물류운영의 경우 다수의 관련자격증 혹은 어학점수를 소지한 경우 최대 2개 까지 제출

(예: 자격증1개+어학1개 혹은 자격증 2개 혹은 어학2개(영어, 일어)

(관련 자격증은 종류별로 1개씩 인정하며, 외국어성적은 언어별로 1개씩 인정)

(외국어 성적은 입사예정일 기준 유효기간(2년)이 지나지 않은 성적에 한하여 인정하되, 별도의 유효기간이 없는 시험은 보유시 인정)

□ 응시자격 중 채용결격사유(서울도시철도엔지니어링주식회사 인사규정 제11조)

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 1년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자.
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자.
7. 징계에 의하여 면직 . 해임 처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
9. 공직자 및 공직자 윤리법에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직·파면·해임 또는 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 자로서 퇴직일 또는 형집행종료일로부터 5년이 경과하지 아니한 자
10. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
    가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
    나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
    다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 스토킹범죄
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면ㆍ해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
    나.「아동ㆍ청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동ㆍ청소년대상 성범죄

<국가기술자격의 종목별 관련학과>

○ 관련학과 확인방법

① [별첨1] “국가기술자격의 종목별 관련학과” 중 국가기술자격종목 내 지원분야별 관련자격증 검색

② 해당 자격증 관련학과 번호확인

직무분야	중 직무분야	국가기술자격종목	관 련 학 과
17 재료	171 금속·재료	- 금속가공기술사, 금속재료기술사, 금속제련기술사, 세라믹기술사 - 금속기사 - 금속재료산업기사, 재료조직평가산업기사	② - 02 경영·회계·사무 중 024 생산관리 직무분야와 관련된 학과 - 15 광업자원 중 151 채광 직무분야와 관련된 학과 - 16 기계 직무분야와 관련된 학과 - 17 재료 직무분야와 관련된 학과 - 18 화학 직무분야와 관련된 학과 - 20 전기·전자 중 201 전기 직무분야와 관련된 학과 - 25 안전관리 직무분야와 관련된 학과 - 26 환경·에너지 중 262 에너지·가상 직무분야와 관련된 학과
	172 판금·제관·새시	- 판금제관산업기사	
	173 단조·주조	- 주조산업기사	
	174 용접 ①	- 용접기술사 - 용접기사 - 용접산업기사	
	175 도장·도금	- 표면처리기술사 - 표면처리산업기사	
18 화학	181 화공	- 화공기술사 - 화공기사, 화약류제조기사, 화학분석기사, 생물공학기사 - 화약류제조산업기사	- 02 경영·회계·사무 중 024 생산관리 직무분야와 관련된 학과 - 15 광업자원 중 151 채광 직무분야와 관련된 학과 - 16 기계 직무분야와 관련된 학과 - 17 재료 직무분야와 관련된 학과 - 18 화학 직무분야와 관련된 학과 - 19 섬유·의복 직무분야와 관련된 학과 - 25 안전관리 직무분야와 관련된 학과 - 26 환경·에너지 직무분야와 관련된 학과
	182 위험물	- 위험물산업기사	

③ [별첨2] “직무분야별 학과” 에서 별첨 1에서 확인한 번호와 일치하는 직무분야 번호에 해당하는 관련학과를 졸업한 경우 인정

직무분야	중 직무분야	관 련 학 과
02 경영·회계·사무	024 생산관리	가구·제품디자인전공, 가구제품디자인전공, 경영공학과, 경영정보시스템(과,전공), 경영정보전공, 공업경영과, 공업교육계열, 공장자동화과, 관광(호텔,외식)경영학부, 관광경영전공, 관광외식경영(과·전공), 관광품질경영(과·전공), 관광호텔외식경영(학부,전공), 광고디자인영상과, 광고멀티미디어디자인(과,전공), 광고영상디자인(과,전공), 광고출판디자인계열, 국제물류시스템학전공, 국제물류학전공, 국제유통학(과·전공), 국제호텔외식경영학과, 금속제품디자인과, 기업경영(과·전공), 기업경영정보(과·전공), 기업경영정보코스, 데이터경영학과, 동력기계시스템공학과, 동력기계시스템과, 동력시스템공학(과,전공), 디자인멀티미디어(과·전공), 디자인미술영상학부, 디자인·멀티미디어전공, 디자인영상(계열,학부), 디지털경영학과, 디지털광고디자인(과,전공), 디지털그래픽디자인(과,전공), 디지털미디어디자인(학)(과,부,전공), 디지털산업디자인(과,계열), 디지털시각디자인과, 디지털시스템(전공,계열), 디지털시스템공학(과·전공), 디지털시스템동력시스템공학(과·전공), 디지털애니메이션·디자인(과,학부), 디지털영상디자인과, 디지털제품디자인(과,전공), 디지털컨텐츠디자인(과,전공), 디지털콘텐츠디자인(과·전공), 레스토랑·창업(운영과,경영과), 마케팅경영(과·전공), 마케팅정보(과·전공), 만화·영상디자인학전공, 만화애니메이션디자인(과,전공), 만화영상디자인(전공,학전공), 멀티미디어정보시스템전공, 멀티영상디자인전공, 문화영상디자인과, 물류시스템(공학,공학과,전공), 물류운영정보전공, 물류유통(과,정보과), 물류유통비즈니스전공, 물류유통학(과,전공), 물류정보전공, 물류포장학과, 물류학(과,전공), 미디어영상시스템과, 바이오시스템·소재학부, 바이오시스템·조경학계열, 바이오시스템공학(과,전공), 바이오품질관리과, 방송시스템전공, 방송영상디자인과, 벽화점&마트(과·전공), 벤처경영전공, 분자시스템공학전공, 비즈니스인증관리학과, 사업제품디자인과, 사진디자인전공, 사진영상디자인(학과,학부), 산업경영(과,공학과), 산업경영시스템(학)(과·전공·부), 산업경영정보(과·전공), 산업경영정보시스템공학과, 산업공학(과·전공), 산업기술경영(과·전공), 산업물류(학과), 산업복지경영(과·전공), 산업시스템·지리정보공학부, 산업시스템경영(학)(과·전공), 산업시스템공학전공, 산업시스템정보공학(과·전공), 산업유통경영과, 산업정보경영공학(과·전공), 산업정보공학과, 산업정보과, 산업정보시스템경영과, 산업정보시스템공학(과,전공,부), 산업제품디자인(과,전공), 산업포장(과,전공), 상

<첨부 2>

재취업심사 신청서

(1) 기본사항: **서울교통공사 출신 퇴직(예정)자 모두 작성**

성 명(생년월일)	예시) 김현호(990101)	공사 재직 중 사번	
퇴직(예정)일 / 취업(예정)일	20 . . . / 20 . . .	퇴직(예정)일~취업(예정)일 기간	년 개월
취업 예정업체	서울도시철도엔지니어링주식회사	취업 시 담당 예정 업무[1]	지원하는 공고문상 업무내용 입력 예) 지하철 역사 및 차량기지건물 위생급수설비 유지관리 등

(2) 경력사항(**퇴직 전 5년간 기록에 한함**) - **3급 이상 퇴직(예정)자만 작성**

연번	근무기간	부서명	직위/직급[2]	담당 업무[3]	입사지원 회사와의 업무수행 내역[4]
1	'20.00.00 ~ '20.00.00	○○팀	/	◦	◦
2					
3					
4					
5					

※ '(2) 경력사항'은 「서울교통공사 출자회사관리규정 제8조의2」에 의한 **출자회사 재취업 심사대상자에 한해 작성(재취업 심사용)**

※ 재취업심사 신청서를 **미작성·허위 작성했을 경우 취업제한 또는 임용취소** 등 불이익이 있을 수 있음

1) 취업시 담당 예정 업무는 취업 예정 업체에 지원한 업무 내용
2) 직위는 P/L, 팀장, 역장, 부역장 등을, 직급은 3급, 2급, 1급 등
3) 담당 업무: 근무기간 동안 담당했던 업무(해당 업무 담당 시 업무분장 사항) 기술
4) 취업 예정 기관과의 업무수행 내역: '제12조(심사기준) 제2항 관련 「밀접한 업무 관련성」 판단기준' 상의 A~O 중 해당 항목 서술

제12조(심사기준) 제2항 관련「일정한 업무 관련성」판단기준

○ 밀접한 관련성의 범위는 재취업심사대상자의 퇴직 전 5년 동안 담당한 업무가 취업예정 출자회사와 관련하여 다음의 어느 하나에 해당하는 경우 업무관련성이 있는 것으로 판단

1. 공사, 용역 또는 물품구입의 계약·검사·검수에 직접 관계되는 업무
   A. 기본사업계획 수립, 규격 등 검토
   B. 제안서 검토, 평가, 입찰 및 계약체결
   C. 계약에 따른 사업관리(감독, 검사, 검수 등)
   D. 대금 지급, 후속 조치(평가, 감사 등) 등
2. 법령, 공사 규정에 근거하여 출자회사를 직접 감독하는 업무
   E. 검사, 감독 등 계획수립
   F. 검사반 등 편성 및 참여
   G. 심리, 처분 검토, 결과 통보 및 사후관리 등
3. 출자회사가 당사자이거나 직접적인 이해관계를 가지는 사건의 수사 및 심리·심판과 관계되는 업무
   H. 출자회사와 그 대표자를 대상으로 하는 사건의 수사, 조세, 특허, 공정거래 등에 관련된 사건의 심리, 심판, 심결 등 담당
4. 생산방식·규격·격리 등에 대한 검사·감사에 직접 관계되는 업무
   I. 검사, 감사계획 등의 수립
   J. 검사, 감사반 편성 및 참여
   K. 결과처분 검토 및 결과처분 통보, 후속 조치 등
5. 업무처리방법에 따라 출자회사의 재산상 권리에 직접적으로 상당한 영향을 미칠 수 있다고 인정되는 경우
   L. 정책 등의 수립, 조정, 시행, 평가, 감사, 후속 조치, 제도개선 반영 등과 직접 관련된 업무처리
   M. 정책, 사업 등의 검토, 결재 또는 안건검토, 심의 등을 위한 회의 참석 등 의사결정 관여
   N. 검토의견 제출 등 업무처리 협조, 정책건의, 반영, 민원처리 등 다양한 형식, 모습으로 특정 출자회사의 재산상의 권리에 영향을 미칠 수 있다고 인정되는 업무
6. 기타 위원회에서 밀접한 관련성이 있다고 판단하는 업무
   O. 위원회가 별도 수립한 기준이 있는 경우

□ 서울교통공사 출자회사관리규정

제8조의2(재취업심사위원회 구성 및 운영)

① 공사 사장은 공사 퇴직자 또는 퇴직예정자가 퇴직 후 3년 이내에 출자회사에 재취업하고자 할 경우에는 채용의 공정성, 투명성 제고를 위해 외부인사가 과반수 이상 참여하는 재취업심사위원회를 구성·운영하여 재취업 적격 여부 등을 심의·의결하여야 한다. 다만, 다음의 각 호에 해당하는 경우는 심사 대상에서 제외한다.

1. 공직자윤리법에 의한 재취업심사대상자
2. 출자회사의 임원추천위원회의 심의를 받는 자
3. 공사 재직 시 4급 이하로 퇴직한 자 또는 퇴직 예정자(명예승진 제외)
4. 단순노무 종사자 및 기간제로 출자회사에 취업하는 경우
5. 제8조 제3항에 의한 심사위원회의 심의·의결을 받는 자

제8조의3 (성비위자 등 취업제한)

공사 사장은 공사 퇴직자 또는 퇴직예정자가 다음 각호에 해당될 경우 자회사 취업을 제한할 수 있다.

1. 공사 재직 중 성비위로 견책 이상의 징계처분을 받은 자
2. 공사 재직 중 금품·향응 수수로 견책 이상 징계처분을 받은 자

□ 서울교통공사 출자회사재취업심사운영예규

제12조(심사 기준)

① 위원회는 공사 퇴직자 또는 퇴직예정자의 재취업일이 퇴직(예정)일로부터 3년이 경과하지 아니하고, 퇴직 전 5년 간 담당하였던 업무와 출자회사에서 담당할 업무 간 부당한 영향력을 행사하고 공정한 직무수행을 저해할 정도로 '밀접한 업무 관련성'이 있는 경우 출자회사 재취업을 제한한다.

② 제1항의 '밀접한 업무 관련성'의 범위는 다음과 같다.

1. 공사, 용역 또는 물품구입의 계약·검사·검수에 직접 관계되는 업무
2. 법령, 공사 규정에 근거하여 출자회사를 직접 감독하는 업무
3. 출자회사가 당사자이거나 직접적인 이해관계를 가지는 사건의 수사 및 심리·심판과 관계되는 업무
4. 생산방식·규격·격리 등에 대한 검사·감사에 직접 관계되는 업무
5. 업무처리방법에 따라 출자회사의 재산상의 권리에 직접적으로 상당한 영향을 미칠 수 있다고 인정되는 업무
6. 기타 위원회에서 밀접한 관련성이 있다고 판단하는 업무

③ 위원회는 재취업 심사대상자가 제2항의 밀접한 관련성이 있는 경우에 해당함에도 불구하고 퇴직 전 근무현황 등을 고려하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 출자회사에 대한 취업을 승인할 수 있다.

1. 출자회사의 대외경쟁력 강화 및 경영개선, 업무수행 경험 활용 등 출자회사의 발전을 위하여 필요한 경우
2. 직제와 정원의 개정·폐지, 예산의 감소 등에 따라 직위가 없어지거나 정원이 초과되어 본인의 의사와 관계없이 면직된 경우
3. 「국가기술자격법」에 따른 기술 분야의 자격증소지자(「자격기본법」에 따라 국가가 공인한 민간자격증 소지자를 포함한다)로서 해당 분야의 발전과 과학기술진흥에 특히 기여할 수 있다고 판단되는 경우
4. 채용계약에 따라 일정기간 전문지식·기술이 요구되는 직위에 채용되었다가 퇴직 후 임용 전에 종사하였던 분야에 재취업하는 경우
5. 취업하려는 분야에 대한 전문지식·자격증·근무경력 또는 연구성과 등을 통하여 그 전문성이 증명되는 경우로서 취업 후 영향력 행사 가능성이 적은 경우
6. 공사 재직 시 처리한 업무의 성격·비중 및 처리 빈도와 출자회사에서 담당할 업무의 성격·비중 및 처리 빈도 등을 고려할 때 재취업 후 영향력 행사 가능성이 적은 경우
7. 단순 집행적 업무로서 직접적인 밀접한 업무관련성이 적다고 판단되는 경우
8. 기타 위원회에서 취업 승인이 필요하다고 인정하는 경우

④ 위원회는 제2항과 제3항의 밀접한 관련성 여부를 판단하는 경우에 공사 퇴직자의 자유 및 권리 등 사익과 공사 퇴직자의 부당한 영향력 행사 방지 등을 통한 공익 간의 균형을 유지하여야 하며, 해당 취업심사대상자의 권리가 불합리하게 제한되지 아니하도록 하여야 한다.

제13조(비위면직자 등의 취업제한)

①「부패방지권익위법」에 따라 비위면직자 등이 당연면직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형을 선고받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 출자회사의 취업을 제한한다.

② 제1항의 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연면직, 파면 또는 해임된 자
2. 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

<첨부3>

서울도시철도ENG 신입사원 채용 이의신청서

신청인	성명		응시분야	
	생년월일		연락처	
	이메일			
이의신청내용 (구체적으로)				

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용결과에 대한 이의를 신청합니다.

20 년 월 일

신청인 (서명 또는 인)

<작성 시 유의사항>

1. 육하원칙에 의해 사실관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
2. 상기 기재된 메일 또는 연락처를 통해 회신예정입니다.
3. 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있으니 양해바랍니다.

※ 이의신청 답변 예외사항
- 금번 채용과 무관하거나 채용제도, 절차 등에 대한 단순 문의 및 질의사항 등
- 지원자에게 공개되지 않은 본인의 점수, 합격자 평균점수, 합격선, 면접기법 등
- 타 응시자 및 평가위원에 대한 정보
- 기타 상기 사유에 준하는 사항